



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Nr. 26.970/16.01 2019

**Raport privind stadiul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul Primăriei Orașului Pantelimon
în anul 2018**

Introducere

Activitatea Primăriei orașului Pantelimon a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul Primarului orașului Pantelimon, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

Activități realizate

Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție, informarea angajaților și elaborarea planului de integritate.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicarea informațiilor de interes public

Grupul de lucru pentru integritate a avut următoarea componență:

Domnul Voicu Vincentiu- Administrator Public are calitatea de coordonator al planului sectorial de acțiune pentru implementarea la nivelul Primăriei orașului Pantelimon a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, p, Secretarul UAT Pantelimon- Finca Bogdan Andrei, Consilier de etică – Sovar Loredana Ioana, Marin Florian-inspector asistent în calitate de persoană responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise la nivelul Primăriei Orașului Pantelimon privind Strategia Națională Anticorupție (SNA) și Ghiță Ana-Maria, referent superior, persoana de contact care va asigura legătura cu Secretariatul tehnic al SNA.

Responsabilitățile grupului de lucru pentru integritate au fost: informarea personalului instituției cu privire la aplicarea metodologiei la nivelul instituției, identificarea vulnerabilităților și activitatilor/functiunilor cu risc de corupție, colectarea datelor pentru a putea identifica problemele reale precum și soluțiile acestor probleme și redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Pentru identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor s-au desfășurat următoarele activități de către grupul de lucru pentru integritate:

În baza organigramei și a legislației privind administrația publică locală fiecare membru al grupului a elaborat lista cu atribuțiile domeniului de activitate pe care îl coordonează.

Au fost analizate principalele atribuții ale UAT Pantelimon în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (sitației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței.

Informațiile au fost centralizate, iar lista cu atribuțiile principale ale administrației publice locale a fost supusa atenției angajaților instituției.

Pentru identificarea ariilor de intervenție, fiecare membru al grupului de lucru a completat analiza multicriterială. Rezultatele au fost centralizate la nivelul grupului de lucru și s-au stabilit ariile de intervenție (atribuțiile) pentru care se vor dezvolta măsuri de remediere acolo unde este cazul.

După elaborarea listei cu ariile de intervenție a fost supusă atenției angajaților instituției. Grupul de lucru a decis ca fiecare membru să evalueze și să analizeze conform fișei de post și atribuțiilor ce le revin, împreună cu angajații din UAT, în măsura în care aceștia sunt interesați, să identifice riscurile la corupție pentru că lista atribuțiilor vulnerabile și ariile de intervenție să poată fi finalizată. Toate materialele realizate au fost centralizate și grupul de lucru a decis care sunt atribuțiile, vulnerabilitățile, amenințările și riscurile.

Prin Dispoziția nr. 19/11.01.2019 au fost desemnate persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 la nivelul Orașului Pantelimon:

-coordonator al implementării planului de integritate al SNA: Voicu Vincentiu, Administrator Public și responsabil cu implementarea SNA la nivelul UAT Pantelimon;

-Finca Bogdan Andrei-p, Secretar UAT Pantelimon;

-Sovar Loredana Ioana-consilier de etică;

-Marin Florian- inspector asistent în cadrul Compartimentului Informatică, persoana responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise la nivelul UAT Pantelimon;

-Ghiță Ana-Maria, referent superior- persoana desemnată să asigure legătura cu Secretariatul tehnic al SNA.

Prin Dispoziția nr.1/10.01.2017 a fost aprobată Declarația de aderare a Orașului Pantelimon la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă MDRAPFE prin adresa nr.25335 din data de 09.01/2017.

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite integral următoarele măsuri:

Măsură 1.1.2., „Asigurarea respectării prevederilor privind transparența procesului decizional”

Măsură 1.1.10., „Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziției publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate”

Măsură 3.1.3., „Elaborarea și implementarea procedurilor specifice” personalul implicat în managementul proiectelor, accesarea și utilizarea fondurilor publice”

Măsură 3.1.5., „Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în organizarea recrutării și examenelor/ concursurilor de promovare prin sporirea instrumentelor/ mecanismelor de verificare și



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

control”

Măsură 3.1.6 „Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în procesul de evaluare a personalului”

Măsură 6.1.1 „Desemnarea coordonatorului, a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 și a grupului de lucru”

Măsură 6.1.5 „Aprobarea și distribuirea planului de integritate și publicarea documentului pe site-ul instituției”

Măsură 6.1.7 „Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA-Inventarul măsurilor)”

Măsură 6.1.9 „Completarea secțiunii dedicate domeniului integritate cu informații pentru perioada 2016-2020, în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu.”

Măsură 6.1.15 „Implementarea de sisteme de management al calitatii (ISO) este în curs de implementare.

A fost completat Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției-Anexa 3 la HG nr.583/2016 .

Incidente de integritate și măsuri de remediere. Nu este cazul

Bune practici

Materiale informative vor fi publicate constant cu activitatea grupului de lucru pe site-ul instituției;

- „Ghid anticorupție pentru cetățeni”
- „Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 -Plan de integritate, Declarația de aderare”

Dificultăți întâmpinate

-cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceptului de etică sau tratarea marginală a acestora -caracterul formal al demersului de realizare a planului de integritate prin neimplicare a angajaților în procesul de elaborare

-cumulul de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA -caracter formal al demersului privind colectarea integrală a indicatorilor de evaluare.

Alte comentarii

În vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei orașului Pantelimon au fost întocmite următoarele documente aferente anului 2018:

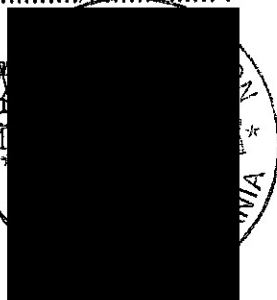
- Anexa nr.3 la H.G. nr.583/2016-Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare;

- Raport privind stadiul implementării planului de integritate al orașului Pantelimon în anul 2018 înregistrat cu nr.

Conducătorul

Primar

Ivan M.



Coordonator al planului sectorial de acțiune
pentru implementarea la nivelul UAT Pantelimon

Voi ... entiu



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Intocmit,
Referent principal,
Ghita Ana-Maria



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Perioada raportare pe anul 2018
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor	0
			Număr de sesizări în curs de soluționare	0
			Număr de sesizări soluționate	0
			Durata procedurilor	PS 16- 31.07.2013
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei	0
			Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri	Informarea personalului privind respectarea Normelor a Codului Conduita
			Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)	Nivel mediu Chestionare-0
			Număr de activități de formare privind normele de conduită	2-convocari
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	0			
Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	1			
Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	1			



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	86 persoane
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	1
			Număr de persoane care nu au depus declarații de avere	0
			Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0
			Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	0
			Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	10
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	Nu este cazul
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
			Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	0
			Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
			Valoarea cadourilor achiziționate	0
			Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0
			Valoarea bunurilor valorificate	0
4.	Conflicte de	Legea nr. 176/2010 privind	Număr de declarații de abținere	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	interese	integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0
			Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	Mediu Chestionare-0
			Număr de activități de formare	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Număr de ședințe de consultare	0
			Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	0
			Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	Mediu Chestionare-0
			Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	Mediu
			Număr de activități de formare	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	9 angajati
			Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.500/2008 pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare	
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
			Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind regimul incompatibilităților (chestionar de evaluare)	Mediu
			Număr de activități de formare	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	19
			Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			Număr de ședințe publice	19
			Număr de participanți la ședințele publice	300 persoane
			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	5
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	9
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public	111
			Număr de răspunsuri comunicate	92
			Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	19
			Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			Număr de reclamații administrative	0
			Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv	0
			Număr de reclamații administrative soluționate negativ	0
			Număr de plângeri în instanță	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Număr de sesizări	0
			Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	0
			Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	ROF-ROI
			Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
			Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0
			Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
			Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			Număr de plângeri depuse în instanță	0
			Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	9
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu
Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	0			
Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	0			
11.	Interdicții după	Legea nr. 161/2003 privind unele	Număr de regulamente interne care prevăd procedura	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

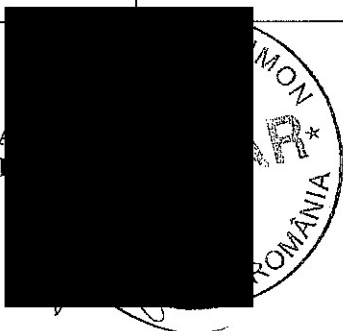
	încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	monitorizării situațiilor de pantouflage	
			Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
			Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0
			Număr de măsuri adoptate pentru remediarea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0
			Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	0
			Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe	0
			Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
12.	Registru abateri conduită ale demnitarilor, funcționarilor publici personalului	Act normativ	Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipuri Notă: Acest indicator va fi monitorizat după adoptarea actului	0



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	contractual, cu atribuții în domeniul protecției intereselor financiare ale UE		normativ.	
13.	Cod de conduită al personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE	Act normativ Ordine interne	Număr de sesiuni de informare/prezentare 0 Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare - Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)- Număr de măsuri administrative legislative adoptate în vederea remedierii eventualelor lipsuri- Vor fi avuți în vedere și indicatorii prevăzuți la pct. 1. Notă: Acest indicator va fi monitorizat după adoptarea actului normativ.	0

PRIMA
MARIAN



SECRETAR,
FINCA BOGDAN ANDREI



COORDONATOR IMPLEMENTARE,
VOICU VINCENTIU

