



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Nr. 29668/ 23.03.2018

**Raport privind stadiul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul Primăriei Orașului Pantelimon
în anul 2017**

Introducere

Activitatea Primăriei orașului Pantelimon a vizat, în anul 2017, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul Primarului orașului Pantelimon, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

Activități realizate

Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție, informarea angajaților și elaborarea planului de integritate.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicarea informațiilor de interes public

Grupul de lucru pentru integritate a avut următoarea componență:

Domnul Voicu Vincentiu- Administrator Public are calitatea de coordonator al planului sectorial de acțiune pentru implementarea la nivelul Primăriei orașului Pantelimon a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, Secretarul UAT Pantelimon, doamna Spirea Lucia Maria –șef serviciu și Consilier de etică, domnul Marin Florian-inspector asistent în calitate de persoană responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise la nivelul Primăriei Orașului Pantelimon și doamna Ghiță Ana-Maria, referent principal, persoana de contact la nivel de expert care va asigura legătura cu Secretariatul tehnic al SNA.

Responsabilitățile grupului de lucru pentru integritate au fost: informarea personalului instituției cu privire la aplicarea metodologiei la nivelul instituției, identificarea vulnerabilităților și activităților/funcțiilor cu risc de corupție, colectarea datelor pentru a putea identifica problemele reale precum și soluțiile acestor probleme și redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Pentru identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor s-au desfășurat următoarele activități de către grupul de lucru pentru integritate:

În baza organigramei și a legislației privind administrația publică locală fiecare membru al grupului a elaborat lista cu atribuțiile domeniului de activitate pe care îl coordonează.

Au fost analizate principalele atribuții ale UAT Pantelimon în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței.

Informațiile au fost centralizate de secretarul grupului, iar lista cu atribuțiile principale ale administrației publice locale a fost supusa atenției angajaților instituției.

Pentru identificarea ariilor de intervenție, fiecare membru al grupului de lucru a completat analiza multicriterială. Rezultatele au fost centralizate la nivelul grupului de lucru și s-au stabilit ariile de intervenție (atribuțiile) pentru care se vor dezvolta măsuri de remediere acolo unde este cazul. După elaborarea listei cu ariile de intervenție a fost supusă atenției angajaților instituției. Grupul de lucru a decis ca fiecare membru să evalueze și să analizeze conform fișei de post și atribuțiilor ce le revin, împreună cu angajații din UAT, în măsura în care aceștia sunt interesați, să identifice riscurile la corupție pentru că lista atribuțiilor vulnerabile și ariile de intervenție să poată fi finalizată. Toate materialele realizate au fost centralizate și grupul de lucru a decis care sunt atribuțiile, vulnerabilitățile, amenințările și riscurile.

Prin Dispoziția nr. 1/10.01.2017 au fost desemnate persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 la nivelul Orașului Pantelimon:

-coordonator al implementării planului de integritate al SNA: Voicu Vincentiu, Administrator Public și responsabil cu implementarea SNA la nivelul UAT Pantelimon;

-Finca Bogdan Andrei-sef birou-Biroul Ordine Publica, Paza Obiective și Dispecerat în cadrul Direcției Poliția Locală pe perioada detașării domnului Secretar UAT Pantelimon- Ghincea Marius – Cristian-va îndeplini atribuțiile de secretar al orașului Pantelimon prin delegarea acestora conform Dispoziției nr.532/08.05.2017, aceasta fiind anexată la adresa de înaintare.

-Spirea Lucia Maria-sef serviciu-Serviciul Situații de Urgență și consilier de etică;

-Marin Florian- inspector asistent în cadrul Compartimentului Informatică, persoana responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise la nivelul UAT Pantelimon;

-Ghiță Ana-Maria, referent principal- persoana desemnată să asigure legătura cu Secretariatul tehnic al SNA.

Prin Dispoziția nr.1/10.01.2017 a fost aprobată Declarația de aderare a Orașului Pantelimon la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă MDRAPFE prin adresa nr.25335 din data de 09.01/2017.

Referitor la proiectul „Consolidarea sistemelor de integritate- cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică” a fost transmisă adresa nr.45223/30.10.2017 ce are anexat chestionarul privind identificarea nevoilor administrației publice locale în procesul de implementare a SNA 2016-2020.



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite integral următoarele măsuri:

Măsură 1.1.2 „Asigurarea respectării prevederilor privind transparenta procesului decizional”

Măsură 1.1.10 „Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate”

Măsură 3.1.3 „Elaborarea și implementarea procedurilor specifice” personalul • implicat în managementul proiectelor, accesarea și utilizarea fondurilor publice”

Măsură 3.1.5 „Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în organizarea recrutării și examenelor/ concursurilor de promovare prin sporirea instrumentelor/ mecanismelor de verificare și control”

Măsură 3.1.6 „Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în procesul de evaluare a personalului”

Măsură 6.1.1 „Desemnarea coordonatorului, a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 și a grupului de lucru”

Măsură 6.1.2 „Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv lista structurilor subordonate/coordonate/aflăte sub autoritatea care intra sub incidența SNA”

Măsură 6.1.5 „Aprobarea și distribuirea planului de integritate și publicarea documentului pe site-ul instituției”

Măsură 6.1.7 „Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA-Inventarul măsurilor)”

Măsură 6.1.9 „Completarea secțiunii dedicate domeniului integritate cu informații pentru perioada 2016-2020, în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu.”

Măsură 6.1.15 „Implementarea de sisteme de management al calitatii (ISO) este în curs de desfășurare.

A fost completat Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției-Anexa 3 la HG nr.583/2016 .

Incidente de integritate și măsuri de remediere. Nu este cazul

Bune practici

Materiale informative vor fi publicate constant cu activitatea grupului de lucru pe site-ul instituției;

- „Ghid anticorupție pentru cetățeni”
- „Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 -Plan de integritate, Declarația de aderare”

Dificultăți întâmpinate

-cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceptului de etică sau tratarea marginală a acestora -caracterul formal al demersului de realizare a planului de integritate prin neimplicare a angajaților în procesul de elaborare

-cumulul de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA -caracter formal al demersului privind colectarea integrală a indicatorilor de evaluare.

Alte comentarii

În vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei orașului Pantelimon au fost întocmite următoarele documente aferente anului 2017:



ROMÂNIA
Județul Ilfov
PRIMĂRIA ORAȘULUI PANTELIMON

- Anexa nr.3 la H.G. nr.583/2016-Inventarul masurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare;

- Raport privind stadiul implementării planului de integritate al orașului Pantelimon in anul 2017 înregistrat cu nr. 29668/ 23.03.2018.



Coordonator al planului sectorial de actiune
pentru implementarea la nivelul UAT Pantelimon
Voicu Vincentiu

Intocmit,
Referent principal
Ghita Ana-Maria